**Prova 1 | Psicologia no contexto do trabalho**

João Pedro Peres Bertoncelo RA 112650

Felipe Piassa Antonucci Esperança RA 112647

1) Para entender o conceito de subjetividade ligado a psicologia, é necessário analisar como o ser humano é constituído, ou seja, as experiências adquiridas, a forma como ele se desenvolveu e constitui sua própria vida, as decisões tomadas ao longo do tempo e os aprendizados ou manifestações de outras pessoas.

Dessa forma, analisando as questões acima, é possível verificar que o conceito de subjetividade é algo particular para cada indivíduo, se trata de uma síntese única que varia de acordo com o pensamento de cada pessoa. Deste modo, é possível criar a idéia de um mundo particular construído ao longo da vida do ser humano, em que dá a possibilidade de imaginar, tomar decisões, amar, sentir e pensar de forma diferente de qualquer outro indivíduo. Sendo assim, podemos dizer que a subjetividade está em constante mudança, ou seja, algo que pode ser bom para mim neste momento, dependendo de alguma experiência ou acontecimento futuro, pode não ser bom posteriormente, diante disso é possível dizer que a subjetividade está em constante construção e pode variar de acordo com os sentimentos, pensamentos, decisões ou experiências.

Entendendo o conceito de subjetividade é possível analisar a imagem dada e verificar que a pessoa se identifica com todas as pessoas, o que diante do conceito estudado pode ou não ser verdade.

Como foi abordada, a subjetividade é particular de cada ser humano então como pode uma pessoa acreditar que é igual todo mundo? Sendo que ao longo de sua vida o indivíduo cresceu e desenvolveu seus pensamentos e forma de agir totalmente diferente de qualquer outra pessoa. A resposta para esta pergunta não é tão fácil de compreender, mas podemos tentar imaginar como a pessoa descrita acima pensa que realmente é igual todo mundo, dando o seguinte exemplo:

Imagine que o individuo acorda todos os dias e vai trabalhar, possui suas horas de lazer, hora de almoço, salário e está inserido em algum meio social, pensando deste modo, é possível acreditar que para esta pessoa, todos os indivíduos realmente são iguais, pois as tarefas citadas são consideradas normais para todos os indivíduos. Assim é possível concluir que esta forma de pensar não está errada, pois o sujeito analisou sua vida e para ele, é subjetivo acredita que é igual a todas as pessoas.

2) Dependendo do contexto, devem ser tomados certos tipos de liderança para se alcançar um melhor desempenho baseado na situação em que os indivíduos se encontram, a liderança democrática o melhor tipo de liderança quando colocado em ambientes em que o subordinado deve se sentir mais a vontade no ambiente de trabalho, quando deseja-se conseguir um ambiente com um engajamento e espírito de equipe maior. Já o estilo de liderança autoritário funciona melhor em ambientes onde se precisa de imposição e ordem no local de trabalho.

As duas formas de liderança são muito eficientes quando usadas no momento certo, porém as duas também são extremamente ineficazes quando usadas no momento errado, se o líder for democrático demais em sua abordagem quando deveria estar sendo autoritário, não receberá o respeito que é necessário para se cumprir aquela tarefa e possivelmente outras tarefas também. Por outro lado, se um líder for muito autoritário no momento em que deve ser democrático, gerará descontentamento dos subordinados, baixa produtividade e pode levar, muitas vezes, a algo pior.

A melhor abordagem para um líder é saber os momentos de ser autoritário e os momentos de ser democrático, se ele for somente autoritário, não será um líder, será um chefe, e se ele for somente democrático, também não será líder, será um amigo, sem autoridade sobre os outros, quando se sabe o momento de ser autoritário e democrático, consegue-se ser uma pessoa com quem os outros se identificam e que também tem respeito de seus liderados. De acordo com o livro “O líder 360” de John Maxwell, um verdadeiro líder não lidera só seus subordinados, como também quem está em seu nível e acima dele, pois liderar não é só mandar, liderar é incentivar e engajar pessoas para que elas também queiram concluir o propósito que você apresentou, que juntos vocês cheguem ao mesmo objetivo através da liderança que você exerceu e do trabalho em equipe gerado por ela.